

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

En SOAINT, tenemos el compromiso activo de mejorar nuestro entorno y garantizar el bienestar de nuestros empleados, manteniendo los más altos estándares empresariales, reconociendo que la Responsabilidad Social es esencial para nuestro éxito y la integramos rigurosamente en todas nuestras actividades, procesos, operaciones y relaciones comerciales.

Nuestro SER:

SOAINT promueve un ambiente laboral diverso e inclusivo, respaldando la igualdad de género y brindando oportunidades equitativas.

Apoyamos la formación y el desarrollo de nuestros empleados, valoramos su bienestar a través de actividades recreativas y contribuimos activamente al bienestar de las comunidades locales.

Fomentamos el empleo juvenil y la inclusión laboral de personas con discapacidad, garantizando la igualdad de oportunidades, impulsando un impacto positivo en las comunidades en las que operamos, buscando no solo fortalecer nuestra organización y trabajando juntos para un futuro más próspero y equitativo.

Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

Reconocemos que en nuestra Visión se reflejan en gran medida los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y en ese sentido nuestra empresa se esfuerza por alinear sus acciones de Responsabilidad Social con estos Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de los criterios ESG (*Environmental, Social and Governance*) para contribuir en la transformación de un mundo más sostenible.

Responsabilidad Social:

El equipo de dirección regional supervisa y promueve la socialización y adopción de esta política en todas las áreas de la empresa, realizando actividades constructivas, proyectos sociales, generación de impacto social y publicando informes de rendición de cuentas para garantizar la transparencia y el progreso.

Comunicación y Sensibilización:

Fomentamos la conciencia sobre la Responsabilidad Social y sus vínculos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible entre nuestros empleados, clientes y proveedores. Así también generando las comunicaciones que regularmente socialicen nuestros logros y avances en Responsabilidad Social a través de diversos canales.

Mejora Continua:

Nuestro horizonte lo construimos hoy, con objetivos medibles y fomentando la retroalimentación de nuestros empleados y partes interesadas para impulsar la evolución de nuestra política de Responsabilidad Social.

Políticas Asociadas:

1. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
2. Política de capacitación trabajadores.
3. Política de diversidad, inclusión y no discriminación.
4. Política de igualdad de género y no discriminación laboral.
5. Política de referidos.
6. Política de Conducta y Convivencia laboral.
7. Política de Desconexión laboral.
8. Política de recreación y bienestar laboral.
9. Política de Responsabilidad Social Empresarial.
10. Política de empleo juvenil.
11. Política de inclusión laboral para personas con discapacidad

SOAINT se enorgullece de ser un agente de cambio en la región y de forjar un camino hacia un futuro sostenible y próspero para todos.